

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa w języku polskim: **Systemy wynagrodzeń (w tym rozliczanie płac)**

Nazwa w języku angielskim: **Remunerations system (including payroll settlement)**

Karta przedmiotu ważna od roku akademickiego: **2023/2024**

Kierunek studiów: **Zarządzanie**

Poziom studiów: **Studia I stopnia**

Forma studiów: **Niestacjonarne**

Profil: **Praktyczny**

Specjalność: **Zarządzanie kadrami i marketing**

Język wykładowy: **Polski**

Jednostka prowadząca: **Wydział Zamiejscowy w Lubinie**

Prowadzący: **dr hab. Janusz Żołyński, mgr Maria Kubis**

OBCIĄŻENIE STUDENTA

	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Projekt	Laboratorium
Liczba godzin zajęć dydaktycznych organizowanych przez Uczelnię	12	12			
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta	25	50			
Forma zaliczenia	zaliczenie na ocenę	zaliczenie na ocenę			
Liczba punktów ECTS	1	2			

WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

CELE PRZEDMIOTU	
C1.	Nabycie podstawowej wiedzy dotyczącej podstaw wynagradzania.
C2	Nabycie podstawowej wiedzy dotyczącej systemów wynagradzania.
C3	Nabycie wiedzy dotyczącej wynagrodzeń za czas niewykonywania pracy.

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ – PEU	
Z zakresu wiedzy:	
PEU_W01	Student zna różne systemy i składniki wynagradzania.
PEU_W02	Student zna zasady naliczania wynagrodzeń osobowych i bezosobowych
Z zakresu umiejętności:	
PEU_U01	Student sporządza listy płac wynagrodzenia osobowego oraz stosuje różne systemy wynagradzania.
PEU_U02	Student oblicza wynagrodzenie z tytułu umów zleceń i o dzieło
Z zakresu kompetencji społecznych:	
PEU_K01	Student jest gotów stosować różne systemy wynagradzania pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz stosuje obligatoryjne lub fakultatywne dodatki jak i potrącenia w liście płac.

TREŚCI PROGRAMOWE		
Forma zajęć – WYKŁAD		Liczba godzin
W1	Pojęcie i funkcje wynagrodzeń.	2
W2	Istota i cele systemów wynagrodzeń.	1
	Różne systemy wynagradzania.	1
W3	Kwalifikacja i charakterystyka składników wynagradzania.	2
W4	Zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne	2
W5	Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym. Zasady naliczania wynagrodzenia za czas choroby.	2
W6	Zaliczenie przedmiotu.	2
Razem		12
Forma zajęć – ĆWICZENIA		Liczba godzin
C1	Obliczenie wynagrodzenia stosując różne systemy wynagradzania.	2
C2	Ustalenie podstawy i obliczanie składek na ubezpieczenie społeczne.	1
C3	Obliczenie wynagrodzenia za pracę w porze nocnej i w godz. nadliczbowych.	2
C4	Rozliczenia z ZUS-em z tytułu wynagrodzenia i świadczenia za czas niezdolności do pracy.	2
C5	Ustalenie i sporządzenie wynagrodzenia brutto, netto i do wypłaty z tytułu wynagrodzenia bezosobowego	2
C6	Potrącenia i dodatki na liście płac.	2

C7	Zaliczenie na ocenę	1
Razem		12

STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	
1.	Prezentacja treści z wykorzystaniem multimedialnych, dyskusja
2.	Ćwiczenia rachunkowe – metoda tradycyjna, dyskusja nad rozwiązaniami zadań, praca w grupie
3.	Praca własna – przygotowanie do ćwiczeń
4.	Praca własna – przygotowanie do zaliczenia

METODY I FORMY OCENY
OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Formy oceny (F lub P)*	Numer efektu uczenia się (przedmiotowego)	Metody oceny osiągnięcia efektu uczenia się
F	PEU_W01, PEU_W02, PEU_K01	Ocena aktywności na zajęciach, udział w dyskusji
F	PEU_W01, PEU_W02, PEU_K01	Ocena aktywności na zajęciach, udział w dyskusji, rozwiązywanie zadań, praca w grupie
P	PEU_W01, PEU_W02 PEU_U01, PEU_U02, PEU_K01	Zaliczenie pisemne i/lub ustne
P	PEU_W01, PEU_W02 PEU_U01, PEU_U02, PEU_K01	Zaliczenie pisemne i/lub ustne

*F – ocena formująca (w trakcie semestru), P – ocena podsumowująca (na koniec semestru)

KRYTERIA OCENY
OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Nr PEU	Ocena dostateczna	Ocena dobra	Ocena bardzo dobra
PEU_W01	Student potrafi omówić składniki wynagradzania osobowego, scharakteryzować różne systemy wynagradzania, oraz obowiązek podatkowy	Student dodatkowo potrafi omówić zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz wynagrodzenia za pracę w godz. nadliczbowych i pracę w porze nocnych,	Student dodatkowo potrafi omówić rozliczenia z ZUS-em z tytułu wynagrodzenia i świadczenia za czas niezdolności do pracy.
PEU_W02	Student potrafi omówić składniki wynagradzania bezosobowego oraz obowiązek podatkowy	Student dodatkowo potrafi omówić zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym .	Student dodatkowo potrafi omówić zasady ustalania zaliczki na PDOF stosując ustawowe zwolnienia
PEU_U01	Student potrafi ustalić podstawę: – wymiaru składek na	Student dodatkowo potrafi obliczyć wynagrodzenie w różnych systemach	Student dodatkowo potrafi obliczyć wynagrodzenia i świadczenia za czas

	ubezpieczenie społeczne, - wymiaru składki ubezpieczenia zdrowotnego, - wymiaru PDOF	wynagradzania	niezdolności do pracy
PEU_U02	Student potrafi ustalić wynagrodzenie netto z tytułu umowy o dzieło	Student dodatkowo potrafi wynagrodzenie netto z tytułu umowy o zlecenie	Student dodatkowo potrafi obliczyć wynagrodzenia i świadczenia za czas niezdolności do pracy z tytułu umów cywilno-prawnych
PEU_K01	Student sporządza listy płac	Student dodatkowo rozróżnia dodatki i potrącenia na liście.	Student dodatkowo nalicza wynagrodzenie stosując różne systemy wynagradzania uwzględniając oświadczenia pracownicze.

LITERATURA PODSTAWOWA
1. Dworowska W., Jacewicz A., „Rozliczanie wynagrodzeń w 2008 roku: z ewidencją księgową”. Gdańsk, ODiDK, 2008 r.,
2. J. Żołyński Indywidualne, procesowe i zbiorowe prawo pracy, Gdańsk 2018
3. Małysz F., „Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą”, Warszawa, Biblioteczka Pracownicza, 2004 r.
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA
1. Wynagrodzenie pracowników w praktyce : CD
ŹRÓDŁA ELEKTRONICZNE

**MACIERZ POWIĄZANIA
EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA PRZEDMIOTU SYSTEMY WYNAGRODZEŃ (W TYM ROZLICZANIE
PŁAC) Z EFEKTAMI UCZENIA SIĘ NA KIERUNKU ZARZĄDZANIE**

Przedmiotowy efekt uczenia się	Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów uczenia się zdefiniowanych dla kierunku studiów i specjalności	Cele przedmiotu	Treści programowe	Numer narzędzia dydaktycznego
PEU_W01	K_WI03	C1 - C3	W1-W6 C1-C4, C6, C7	1, 2, 3, 4
PEU_W02	K_WI08	C1, C3	W1-W6 C4, C5, C7	1, 2, 3,4
PEU_U01	K_U03, K_07	C1 - C3	W1-W6 C1-C4, C6, C7	1, 2, 3, 4
PEU_U02	K_U05	C1, C3	W1-W6 C4, C5, C7	1, 2, 3, 4
PEU_K01	K_I03	C1 - C3	W1-W6 C1-C4, C6, C7	1, 2, 3,4

